RED INTEGRADA DE SALUD
PACASMAYO

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS) N° 009-2026-GRLL-GGR/GRS/UE N°405/RRHH

CONCURSO PUBLICO PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 PARA LA RED INTEGRADA DE SALUD PACASMAYO – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD

SETIEMBRE
2026

I. GENERALIDADES

1.1. OBJETO

Contratar a personal profesional para el ejercicio de las funciones asignadas a su perfil profesional a fin de fortalecer las atenciones en los diferentes establecimientos de salud, pertenecientes a la RIS Pacasmayo.

CODIGO DE PLAZA	PUESTO/ SERVICIO	PLAZAS	RETRIBUCIÓN MENSUAL						LUGAR DE LABORES	CONDICION
			HONORARIOS	DS 311-2022-EF	DS 313-2023-EF	DS 265-2024-EF	DS 279-2024-EF	DS 327-2025-EF		
PSI - 01	PSICOLOGO	1	2,000.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	C.S. I-3 SAN JOSE	CAS – DETERMINADO
ENF - 01	ENFERMERA/O	1	3,335.81	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	P.S. I-1 PORTADA A LA SIERRA	
	ENFERMERA/O	1	3,750.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	HOSP. II-E DISTRITAL DE PACASMAYO	
MCG - 01	MEDICO CIRUJANO GENERAL	1	6,935.81	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	HOSP. II-E DISTRITAL DE PACASMAYO	
MPE – 01	MEDICO PEDIATRA	1	8,000.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	HOSP. II-E DISTRITAL DE PACASMAYO	
MFR – 01	MEDICO FISICO Y REHABILITADOR	1	7,035.81	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	HOSP. II-E DISTRITAL DE PACASMAYO	
MPC – 01	MEDICO PATOLOGO CLINICO	1	7,035.81	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	HOSP. II-1 HOSPITAL DE APOYO TOMAS LAFORA	
QUI - 01	QUIMICO FARMACEUTICO	1	3,335.81	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	HOSP. II-1 HOSPITAL DE APOYO TOMAS LAFORA	
	QUIMICO FARMACEUTICO	1	3,335.81	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	C.S. I-4 SANTA CATALINA	

1.2. ENTIDAD CONVOCANTE

Unidad Ejecutora de Salud Pacasmayo, en adelante UE N° 405.
RUC. 20223966684
Domicilio Legal. - Calle. La Victoria s/n (Plazuela Tomas Lafora - Guadalupe).

1.3. BASE LEGAL

La presente se fundamenta en los siguientes dispositivos legales:

a) Ley de Presupuesto del Sector Publico Año 2026 - Ley N.º 32513.
b) Ley N° 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
c) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
d) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008 y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
e) Decreto de Urgencia N°034-2021 y Decreto de Urgencia N°083-2021, que establece medidas en el sector Público.

f) En ese sentido, considerando los esfuerzos desplegados por el Ministerio de Salud y los Gobiernos Regionales en las acciones de reclutamiento y contratación del personal de la salud.

N°	ETAPAS DEL PROCESO	FECHA DEL DESARROLLO DEL PROCESO
	CONVOCATORIA	
1	Aprobación de Bases Administrativas del Concurso	17.SET.2026 Dirección Ejecutiva de la RIS Pacasmayo
2	Publicación del proceso en el Portal de Talento Perú	18.SET.2026 AL 01.OCT.2026 **TALENTO PERÚ - SERVIR**
3	Publicación en la página del Web de la RIS Pacasmayo Unidad Ejecutora 405 https://portal.rispacasmayo.gob.pe/convocatorias	18.SET.2026 AL 01.OCT.2026
4	Inscripción del postulante: Presentación de Curriculum Vitae documentado en formato físico, foliado y en folder manila, adjuntando Anexos del N°01 al N°05 Recepción: Oficina de Recursos Humanos de la RIS Pacasmayo	02.OCT.2026 (Inicio 09:00 am a 01:00 pm)
	SELECCIÓN	
5	Evaluación de la carpeta del postulante, a cargo del Área Usuaria	05.OCT.2026 Y 06.OCT.2026
6	Publicación de aptos https://portal.rispacasmayo.gob.pe/convocatorias	07.OCT.2026
7	Presentación de Reclamos a la siguiente dirección: convocatorias@rispacasmayo.gob.pe	09.OCT.2026 (09:00 a.m – 11:00 a.m)
8	Absolución de Reclamos convocatorias@rispacasmayo.gob.pe	12.OCT.2026
9	Entrevista Personal Presencial **Lugar: Jr. Independencia N° 185 - Guadalupe**	13.OCT.2026 (Según Cronograma)
10	Resultados Finales https://portal.rispacasmayo.gob.pe/convocatorias	14.OCT.2026
	INCORPORACION	
11	Adjudicación de las plazas **Lugar: Oficina de la UTF-Personal de la RIS Pacasmayo - Jr. Independencia N° 185 - Guadalupe**	15.OCT.2026 (08:00 a.m.)

II. DIFUSION DE LA CONVOCATORIA:

El presente concurso público se difundirá a través de:

2.1. SERVIR:

https://app.servir.gob.pe/DifusionOfertasExterno/faces/consultas/ofertas_laborales.xhtml

2.2. Pagina Web de la RIS Pacasmayo:

https://portal.rispacasmayo.gob.pe/convocatorias

III. ETAPA DE LA CONVOCATORIA

Las etapas del proceso de convocatoria son las siguientes:

3.1. PRESENTACIÓN DE LA CARPETA DEL POSTULANTE

La presente etapa es de absoluta responsabilidad del postulante; siendo así, el correcto registro y presentación de los documentos solicitados legibles, las cuales incluye: llenado de caratula, anexos y la veracidad de la información consignada para su postulación.

Es de carácter ELIMINATORIO la falta o el incorrecto llenado de los siguientes documentos: caratula a anexo, copia de DNI, Curriculum Vitae descriptivo y documentado (detallados con fecha de inicio y termino, las experiencias laborales y otros que se consideren), Título Profesional, (anverso y reverso) Título de especialista de ser necesario, Habilidad Profesional vigente, Resolución de Termino de SERUMS (para profesionales de la salud), y los requisitos del perfil del puesto.

Nota: Los expedientes tienen que estar fedateados por el representante de la institución (Legajo) antes de ser ingresados por mesa de partes de recursos humanos de la RIS Pacasmayo.

***El fedateo de los documentos se puede realizar desde el primer día de publicación del concurso.**

Las bases y sus anexos se podrán obtener descargando del Portal web de SERVIR y de las páginas institucionales antes detalladas de la RIS Pacasmayo.

La carpeta de postulante deberá respetar el orden que se consigna a continuación y contener los siguientes documentos:

Primero.

- Caratula, carta de presentación y declaraciones juradas (Anexos 1, 2, 3, 4 y 5) debidamente llenados.

Segundo.

- Copia simple del DNI en papel A4

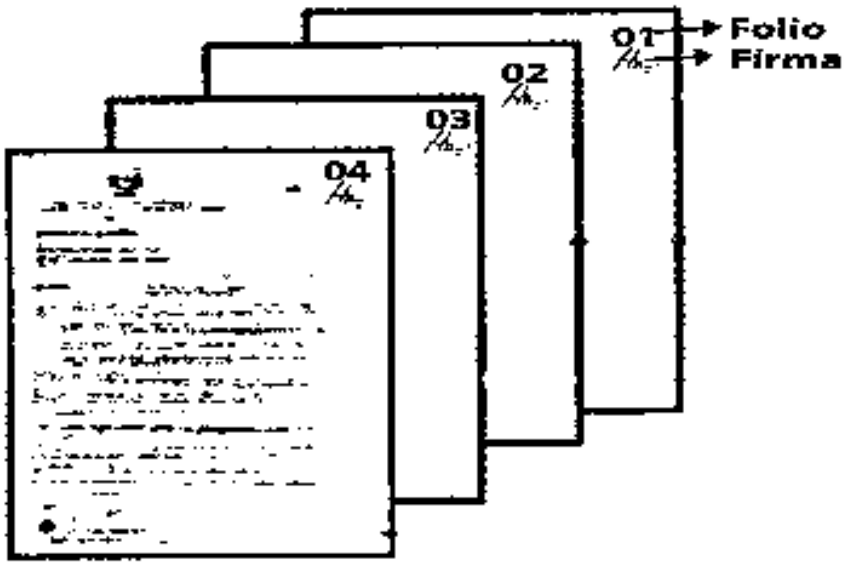
Tercero.

- Curriculum vitae descriptivo, en el siguiente orden:
  1. Formación académica.
  2. Experiencia laboral.
  3. Capacitaciones.

Cuarto.

- Curriculum vitae documentado, en el siguiente orden:
    1. Copia simple del Título Profesional o Técnico (anverso y reverso).
    2. Certificado Habilidad Profesional original vigente (solo para aquellos que postulan al cargo de profesionales de ser el caso).
    3. Copia simple de Resolución de Termino de SERUMS (obligatorio para profesionales de la salud).
    4. Experiencia laboral (acreditadas por constancias o certificados de trabajo)
    5. Capacitaciones

Importante. Debe cumplir el siguiente criterio:
Toda la documentación contenida en la carpeta del postulante deberá tener los formatos, anexos y el curriculum **documentados debidamente foliados y firmados en cada hoja**, el folio se iniciará a partir de la última página de manera correlativa consecutiva.



3.2. LUGAR DE PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS

La legalización de los documentos se realizará por el encargado de **Legajo** que se encuentra ubicado en el Hospital Tomas Lafora (Plazuela la Fora S/N – Guadalupe).

La presentación de la carpeta del postulante se realizará en Mesas De Partes que se encuentra ubicado en el ingreso de la puerta principal del Local Admistrativo de la RIS Pacasmayo (Jr. Independencia N° 185 - Guadalupe), respetando la fecha y horario establecido en el cronograma de la convocatoria.

El postulante no presentarse simultáneamente a más de un puesto laboral de la misma convocatoria. De detectarse la omisión a esta disposición, será descalificado.

3.3. INSCRIPCIÓN DE POSTULANTES - CARGO

Una vez inscrito el postulante, no podrá adicionar documentos o información adicional. Los documentos deberán ser presentados en un folder manila A4 con faster dentro de un sobre cerrado, llevar consigo una copia del ANEXO 3 para su respectivo cargo.

3.4. PROCESO DE CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN

La etapa de proceso de calificación y evaluación comprenderá de los siguientes factores:

Etapas	Factor de calificación	Coeficiente de Ponderación
Evaluación Curricular	De 0 – 100 puntos	40%
Entrevista Personal	De 0 - 100 puntos	60%
	Puntaje Total	100%

3.4.1. EVALUACIÓN CURRICULAR

Esta etapa consta de dos fases:

PRIMERA. Verificar que el postulante acredite fehacientemente el cumplimiento de los requisitos solicitados para el puesto al que postula, caso contrario será descalificado:
De la verificación del cumplimiento de los documentos o requisitos solicitados se obtiene la condición APTO y NO APTO. Procediéndose a evaluar y otorgar puntaje a los expedientes que queden en condición de APTO.

SEGUNDA. Solamente, de cumplir con los documentos y requisitos solicitados y de encontrarse en condición APTO, se procederá a evaluar el expediente del postulante, de acuerdo a los parámetros establecidos en la hoja de evaluación.

a) Es responsabilidad del postulante presentar la documentación que sustente objetiva y fehacientemente los requisitos requeridos para el puesto laboral al que postula.
b) La evaluación curricular es de carácter eliminatorio, al no alcanzar el **puntaje mínimo de 50 puntos**.
c) No serán evaluados los documentos que presenten enmendaduras, ilegibles, rotos o deteriorados de tal modo que no se aprecie su contenido; asimismo aquellos que no se encuentren debidamente foliados, folder manila y rotulada (nombres completos, cargo al que postula, código de plaza, número de folios).
d) Si el postulante laboró simultáneamente en dos o más instituciones dentro de un mismo período de tiempo, solo se considerará uno de aquellos.
e) Solo serán evaluados los documentos que contengan la formación o capacitación solicitada en el perfil del puesto requerido.
f) No se considerará las prácticas preprofesionales, ni ad honorem como experiencia laboral y ningún tipo de documento de felicitaciones o recomendaciones.
g) Para la acreditación de la experiencia solo se considerada. *
   - ✓ Constancias o Certificados de Trabajo
   - ✓ Ordenes de Servicio

   La experiencia se considerará para Profesionales de la Salud desde el SERUM en adelante, Profesionales desde la obtención del Título Profesional y para los Técnicos Asistenciales desde la obtención de su Título Técnico
h) Los certificados y/o diplomados de capacitación serán evaluados a partir de la fecha de la obtención del grado académico, con una antigüedad no mayor de 05 años a la fecha de la convocatoria y relacionados al puesto que postula.
i) Los resultados de la presente etapa se publicarán como APROBADO O DESAPROBADO

Adicionalmente, para efectos de suscripción del contrato, el postulante que resulte ganador presentará los documentos originales descritos en el numeral 3.3 (a) y (b) de las bases, toda vez que antes de adjudicar la plaza se procederá a fedatear el Curriculum Vitae presentado en el concurso.

IV. PÚBLICACION DE RESULTADOS

4.1. La publicación de los resultados de la Evaluación se realizará en el portal web institucional, respetando estrictamente las fechas y horario establecido en el cronograma de la convocatoria.
4.2. Los resultados de la Convocatoria se organizarán según el puntaje obtenido por cada postulante. A partir de ello, se elaborará un CUADRO DE MÉRITOS que incluirá únicamente a los postulantes que participaron en la Entrevista Personal, detallando los resultados de cada etapa y precisando la condición final alcanzada en el proceso.
4.3. La elección del postulante idóneo para el puesto convocado, será DE ACUERDO AL PUNTAJE ACUMULADO OBTENIDO COMO CONSECUENCIA DE LA SUMA DE TODAS LAS EVALUACIONES, considerando lo detallado en el siguiente cuadro:

EVALUACIÓN CURRICULAR (EC)	ENTREVISTA PERSONAL (EP)	PUNTAJE (P)	BONIFICACIONES (B)	PUNTAJE FINAL
40 %	60 %	PUNTAJE TOTAL	P +BONIFICACIONES	PUNTAJE FINAL

V. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

5.1. Declaratoria del proceso como desierto.

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- Cuando los postulantes no alcancen el puntaje total mínimo solicitado.

5.2. Cancelación del proceso de selección.

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos sin que sea responsabilidad de la entidad:
- Cuando desaparece la necesidad del servicio después de iniciado el proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras razones debidamente justificadas.

VI. DE LAS BONIFICACIONES

6.1 Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas

Aquellos postulantes que superen todas las etapas mencionadas precedentemente, se les otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de entrevista personal, y adjuntada copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE.

6.2 Bonificación por Discapacidad

Aquellos postulantes con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan alcanzado un puntaje aprobatorio, se les otorgará una bonificación del quince por ciento (15%)
sobre el puntaje final. Para la asignación de dicha bonificación, el postulante deberá haber indicado en su Hoja de Vida y adjuntada copia del certificado de discapacidad que acredite dicha condición, de conformidad con la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento.

6.3 Bonificación por Decreto Supremo Nº 007-2008-SA Modificatoria del Reglamento de la Ley N° 23330 Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud - SERUMS

Conforme a lo establecido en la modificatoria de artículo 47º de la Ley Nº 23330 "Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud", se otorgará una bonificación adicional, al puntaje total obtenido, a los profesionales que hubieran realizado el SERUMS en establecimientos ubicados de acuerdo con la escala del mapa de pobreza del FONCODES: Quintil 1 (Extremo pobre): 15%, Quintil 2 (Muy pobre): 10%, Quintil 3 (Pobre): 5%, Quintil 4 (Regular): 2%, Quintil 5 (Aceptable): 0%.

6.4 Bonificación por Resolución Ministerial 258-2020/MINSA de los artículos 47° y 48 del Reglamento de la Ley N° 23330 Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud - SERUMS

Conforme a lo establecido en el artículo 47° se otorgará una bonificación adicional, al puntaje total obtenido, a los profesionales que hubieran realizado el SERUMS en establecimientos ubicados de acuerdo con la escala: Grado de Dificultad 5 : 15%, Grado de Dificultad 4 :10%, Grado de Dificultad 3 : 7%, Grado de Dificultad 2 : 3%, Grado de Dificultad 1 : 1%.

VII. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El perfil de Puesto es formulado por la Oficina Técnica, en calidad de área orgánica solicitante, utilizando el Clasificador de Cargos del MINSA R.S. Nº 230-2022 MINSA, sus modificatorias y la Guía metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 313-2017-SERVIR/PE; de acuerdo a los requerimientos y necesidades institucionales, según consta en el ANEXO Nº01 - Perfiles de Puestos.

VIII. DE LA ADJUDICACIÓN

8.1. La adjudicación se realizará en estricto orden de mérito de los resultados finales.
8.2. En caso de empate, la comisión escogerá al que cuente con mayor puntaje en la entrevista personal. De continuar el empate, se considerará al que cuente con mayor experiencia laboral número de capacitaciones. De perdurar dicha situación, la comisión bajo acta empleará otros términos de desempate.
8.3. Al inicio de las labores, obligatoriamente deberá presentar la siguiente documentación:

a) Copia de DNI.
b) Constancia de sistema pensionario.

IX. DE LA FIRMA DEL CONTRATO DE SERVICIOS

La U.E.405 RIS Pacasmayo, suscribirá el contrato con el seleccionado de conformidad con lo establecido en el Artículo 5º y siguientes del Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
El Contrato Administrativo de Servicios será a plazo determinado a partir de la adjudicación hasta el 31 de diciembre del 2026.

NOTA: SOLO SE EVALUARÁ EL CURRICULUM VITAE DEBIDAMENTE DOCUMENTADO DE ACUERDO A LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS BASES Y/O PERFIL PROFESIONAL DEL CONCURSO, DE PRESENTAR DOCUMENTOS NO ACORDE CON LO ANTES ACOTADO ACARRERA EN DESCALIFICACION AUTOMATICA EL PARTICIPANTE.

ANEXO N° 01

Gobierno Regional De La Libertad

Gerencia Regional De Salud

Unidad Ejecutora N° 405 – Pacasmayo

RED INTEGRADA DE SALUD PACASMAYO

CONCURSO PUBLICO

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS) N° 009-2026-GRLL-GGR/GRS/UE N°405/RRHH PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 PARA LA RIS DE SALUD PACASMAYO – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD

Apellidos Y Nombres:

.....

Cargo Al Que Postula:

.....

Código Del Cargo Al Que Postula:

.....

N° D.N.I.: .....

N° R.U.C.: .....

Firma: .....

N° Folios: .....

GERENCIA REGIONAL DE SALUD
RIS PACASMAYO

ANEXO N° 02

Ficha Unica de Datos

Foto actualizada

La Oficina de Gestion de Recursos Humanos solicita llenar la "Ficha de Datos Personales" que recaba información detallada del servidor, la misma que permitirá conocer su desarrollo académico y profesional para futuras acciones administrativas. La presente tiene carácter de Declaración Jurada, emitida de acuerdo al Principio de Presunción de Veracidad, previsto en numeral 1.7 del artículo IV y en el artículo 51 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

DATOS PERSONALES			
Apellidos y Nombres:			
DNI Nº		**RUC Nº**	
Fecha de nacimiento	/ /	**Distrito-Provincia-Departamento**	
Teléfono fijo		**Teléfono móvil**	
Correo electrónico personal		**Grupo sanguíneo**	
Enfermedades /Alergias			
En caso de emergencia contactar a:			
Parentesco		**Teléfonos del contacto de emergencia**	
Estado Civil	( ) Soltero (a) ( ) Casado (a) ( ) Viudo (a) ( ) Divorciado (a) ( ) Conviviente		
Discapacidad	( ) Sí ( ) No		
Tipo de discapacidad	( ) Físicas ( ) Sensoriales ( ) Mentales ( ) Intelectuales		

DOMICILIO

Tipo de Vía (marcar con "X")

( ) Avenida ( ) Jirón ( ) Calle ( ) Pasaje ( ) Alameda ( ) Malecón ( ) Óvalo
( ) Parque ( ) Plaza ( ) Carretera ( ) Trocha ( ) Otros: Especificar

Nombre de la vía :		Número :	
		Interior :	

Tipo de Zona (marcar con "X")

( ) Urbanización ( ) Pueblo Joven ( ) Unidad Vecinal ( ) Conjunto Habitacional
( ) Asentamiento Humano ( ) Cooperativa ( ) Residencial ( ) Zona Industrial
( ) Grupo ( ) Caserío ( ) Fundo ( ) Otros especificar

Nombre de la zona:			Número :	
			Interior :	
Ubicación geográfica:	Departamento		Provincia	
			Distrito	
Referencia: (Indicar Avenida/Calle y/o Institución cercana)				

DATOS FAMILIARES

Apellidos y Nombres:	**Fecha Nacimiento**	**Número de DNI**	**Parentesco**	**Institución/ Entidad en la que labora o presta servicios**
	/ /			
	/ /			
	/ /			
	/ /			

DATOS PROFESIONALES / ACADÉMICOS			
Profesión			
Fecha de Colegiatura		**Lugar de Colegiatura**	
Fecha hasta la cual se encuentra habilitado	/ /	**Nº de Colegiatura**	

Estudios Superiores (Universitario - Técnico)

Centro de Estudios	Especialidad	Inicio/Término	Nivel alcanzado (Titulado/Bachiller Egresado/ Estudiante)*
		/	
		/	
		/	
		/	

* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.

Estudios Postgrado (Maestría - Doctorado)

Centro de Estudios	Especialidad	Inicio/Término	Nivel alcanzado (Magíster/Doctorado/ Egresado/ Estudiante)*
		/	
		/	
		/	
		/	

* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.

Especialización - Diplomados

Centro de Estudios	Materia	Año Inicio/Término	Certificación obtenida
		/	
		/	
		/	
		/	

* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.

Cursos - Seminarios

Centro de Estudios	Materia	Año Inicio/Término	Certificación obtenida
		/	
		/	
		/	
		/	

* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.

IDIOMAS

Lengua extranjera	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado

DATOS LABORALES

Experiencia Laboral

Institución / Empresa	Cargo - Actividad desempeñada	Inicio	Término
		/ /	/ /
		/ /	/ /
		/ /	/ /
		/ /	/ /
		/ /	/ /
		/ /	/ /
		/ /	/ /
		/ /	/ /
		/ /	/ /
		/ /	/ /

Labores de docencia

Centro de Enseñanza	Curso Dictado	Inicio	Término
		/ /	/ /
		/ /	/ /
		/ /	/ /
		/ /	/ /
		/ /	/ /

CARTILLA INFORMATIVA DE DIFUSIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS Y LEYES VINCULADAS A LAS OBLIGACIONES Y PRINCIPIOS DE INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA QUE RIGEN EN EL ESTADO PERUANO EN CONCORDANCIA CON LA POLÍTICA NACIONAL DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Declaro haber recibido la Cartilla Informativa de difusión de las normas y leyes vinculadas a las obligaciones y principios de integridad y ética pública que en rigen el Estado Peruano que indica lo siguiente:

Norma	Objetivo de la norma	Obligaciones y Principios
Ley N° 27815 Ley del Código de Ética de la Función Pública	Definir los Principios, los Deberes y las Prohibiciones que deben cumplir con todos los servidores públicos en el ejercicio de su cargo.	Conducirse con probidad, respeto, neutralidad y responsabilidad. Hacer uso adecuado de los recursos a los que tiene acceso para el ejercicio de su función y no incurrir en conflictos de interés. (Tomar conocimiento y cumplimiento del Código de Ética de la Función Pública)
Decreto Supremo N° 021-2019-JUS Texto Único de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Garantizar la transparencia activa y pasiva en el sector público, legitimando así su accionar frente a la ciudadanía.	- El funcionario Responsable de Acceso de Información debe tramitar las solicitudes de acceso dentro del plazo establecido. - Los funcionarios y servidores públicos tienen responsabilidad de garantizar la publicidad de la información y la protección de los datos sensibles.
Ley N°27588 Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual.	Garantizar la dedicación efectiva del personal del empleo público a las actividades encomendadas y la lealtad en el servicio al interés común. Prohibir situaciones que constituyen conflictos de interés.	Está prohibido percibir adicionalmente a su contraprestación, un segundo ingreso del Estado, salvo por función docente y/o percepción de dieta por participación en un directorio de una entidad o empresa pública .
Artículo 38, Ley 30057 Ley del Servicio Civil Concordancia: art. 3 de Ley 28175, artículo 40 de la Constitución Política del Perú	Garantizar que la función pública se realice a dedicación exclusiva.	Guardar reserva y no divulgar información que pudiera resultar privilegiada por su contenido relevante, empleándola en su beneficio o terceros y en perjuicio o desmedro del Estado o de terceros.
Decreto Supremo 082-2019-EF Texto Único Ordenado de la Ley 30225, Ley de Contrataciones del Estado. Artículo 11, literales E), f), g) y h).	Garantizar proceso de contrataciones libres de influencias y conflictos de interés.	Prohibición de participar en procesos de contratación en la entidad a la que pertenecen mientras ejercen su función y hasta 12 meses después de haber concluido la función. Para los titulares y funcionarios con capacidad de decisión, la prohibición se aplica para todo proceso de contratación.

DECLARACIÓN JURADA DE IMPEDIMENTOS E INCOMPATIBILIDADES

Declaro bajo juramento lo siguiente:

☐ SI	☐ NO	REGISTRAR ANTECEDENTES POLICIALES
☐ SI	☐ NO	REGISTRAR ANTECEDENTES PENALES
☐ SI	☐ NO	REGISTRAR ANTECEDENTES JUDICIALES
☐ SI	☐ NO	TENER INHABILITACIÓN VIGENTE PARA PRESTAR SERVICIOS AL ESTADO, CONFORME AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES CONTRA SERVIDORES CIVILES (RNSCC)
☐ SI	☐ NO	ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS (REDAM)
☐ SI	☐ NO	ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO NACIONAL DE ABOGADOS SANCIONADOS POR MALA PRÁCTICA PROFESIONAL (RNAS) (En caso corresponda)
☐ SI	☐ NO	ESTAR INSCRITO EN LA RELACIÓN DE PROVEEDORES SANCIONADOS POR EL TRIBUNAL DE CONTRATACIONES DEL ESTADO CON SANCIÓN VIGENTE
☐ SI	☐ NO	ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES DE REPARACIONES CIVILES (REDERECI) Y POR LO TANTO NO CONTAR CON NINGUNO DE LOS IMPEDIMENTOS ESTABLECIDOS EN EL ARTÍCULO 5 DE LA LEY 30353 (LEY QUE CREA EL REDERECI) PARA ACCEDER AL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y CONTRATAR CON EL ESTADO
☐ SI	☐ NO	TENER CONDENA POR TERRORISMO, APOLOGÍA DEL DELITO DE TERRORISMO Y OTROS DELITOS, SEÑALADOS EN LA LEY Nº 30794
☐ SI	☐ NO	TENER IMPEDIMENTO, INCOMPATIBILIDAD O ESTAR INCURSO EN ALGUNA PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN PARA SER POSTOR O CONTRATISTA Y/O PARA POSTULAR, ACCEDER O EJERCER EL SERVICIO, FUNCIÓN O CARGO CONVOCADO POR EL MVCS.
☐ SI	☐ NO	SER CÓNYUGE, CONVIVIENTE O PARIENTE HASTA EL SEGUNDO GRADO DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD DE LAS PERSONAS SEÑALADAS EN LOS LITERALES a) AL g) DEL ARTÍCULO 11 DEL TEXTO ÚNICO ORDENADO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO
☐ SI	☐ NO	PERCIBIR SIMULTÁNEAMENTE REMUNERACIÓN, PENSIÓN U HONORARIOS POR CONCEPTO DE LOCACIÓN DE SERVICIOS, ASESORÍAS O CONSULTORÍAS, O CUALQUIER OTRA DOBLE PERCEPCIÓN O INGRESOS DEL ESTADO, SALVO POR EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN DOCENTE EFECTIVA Y LA PERCEPCIÓN DE DIETAS POR PARTICIPACIÓN EN UNO DE LOS DIRECTORIOS DE ENTIDADES O EMPRESAS ESTATALES O EN TRIBUNALES ADMINISTRATIVOS O EN OTROS ÓRGANOS COLEGIADOS, ASÍ COMO LAS PREVISTAS POR NORMA.

LA PRESENTE FICHA DEBERÁ SER RUBRICADA Y FIRMADA POR EL SERVIDOR

Fecha	/ / Día Mes Año	**Firma:**	

ANEXO N° 03
CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE
CONCURSO PÚBLICO CAS Nº 009-2026 PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LA RIS PACASMAYO

SEÑORES:

UNIDAD EJECUTORA 405 RIS PACASMAYO

Presente. -

Yo,……..…….……..…… ……. (Nombre y Apellidos) identificado(a) con DNI Nº……..……..., mediante la presente solicito se me considere para participar en el Proceso CAS Nº 009-2026– UE 405 RIS PACASMAYO, convocado por la UNIDAD EJECUTORA 405 RIS PACASMAYO, a fin de acceder al puesto cuya denominación es:
……, en el establecimiento……
Para lo cual declaro bajo juramento que
Cumplo íntegramente con los requisitos del perfil establecidos en la publicación correspondiente al servicio convocado y que adjunto a la presente las correspondientes declaraciones juradas de acuerdo a los anexos 04 al 05.

Guadalupe,……..de……..……del 2026.

_____
Firma del Postulante (*)
DNI N°…….

ANEXO N° 04
DECLARACIÓN JURADA DE NEPOTISMO
SOBRE VINCULACIÓN CON ALGÚN(OS) FUNCIONARIO(S) O SERVIDOR(ES) DE LA UNIDAD EJECUTORA 405 RIS PACASMAYO Y/O GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
CONCURSO PÚBLICO CAS Nº 009-2026 PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LA RIS PACASMAYO

Por el presente documento, yo…..…… identificado/a con Documento Nacional de Identificado con Nº…….....domiciliado/a en ……; al amparo de lo dispuesto por los artículos 47º y 49º del TUO de la Ley Nº 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General y en pleno ejercicio de mis derechos ciudadanos, DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:

Entre mi persona y algún(os) funcionario(s) o servidor(es) de la UE 405 RIS PACASMAYO:

1. Existe vinculación ( )
2. No existe vinculación ( )

En caso de haber marcado la alternativa número uno (1), detallar el o los casos por los cuales se configura la vinculación. Posteriormente, indicar en las líneas siguientes la Oficina en la que prestan servicios sus parientes:

Marcar con un aspa	CASOS DE VINCULACIÓN
	Por razones de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad. (Primer grado de consanguinidad: padres e hijos. Segundo grado de consanguinidad: hermanos entre sí.
	Tercer grado de consanguinidad: abuelos y nietos / sobrino/a y tío/a. Cuarto grado de consanguinidad: primos hermanos entre sí, tío/a abuelo/a y sobrino/a nieto/a) o afinidad.
	Por razones de parentesco hasta el segundo grado de afinidad. (Primer grado de afinidad: esposo/s, unión de hecho o convivencia y suegros. Segundo grado de afinidad: cuñados entre sí).
	Otras razones. Especificar.

Asimismo, manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que, si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 411° del Código Penal, que proveen pena privativa de libertad de hasta cuatro (4) años, para los que hacen, en un procedimiento administrativo, una falsa declaración en relación a hechos o circunstancias que le corresponde probar, violando la presunción de veracidad establecida por ley.

Guadalupe…,….. De……del 2026.

_____

Firma del Postulante (*)
DNI N°…….
(*) Información Obligatoria.

ANEXO N° 05
DECLARACIÓN JURADA
CONCURSO PÚBLICO CAS Nº 009-2026 PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LA RIS PACASMAYO

Yo,……..…… ……,identificado con Documento Nacional de Identidad Nº ……..……, con domicilio en……..., de nacionalidad……..., de estado civil ……..……..,de profesión / oficio……., con carácter de Declaración Jurada manifiesto las siguientes situaciones:

(INDICAR "SI" o "NO", SEGÚN CORRESPONDA)

SI	NO	DECLARACION JURADA
		Tener inhabilitación administrativa o judicial vigente para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública, conforme al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD.
		Tener deudas por concepto de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener deudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción del suscrito en el registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM creado por Ley Nº 28970 y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo Nº 002-2007-JUS.
		Registrar antecedentes penales, de conformidad a lo prescrito en la Ley Nº 25035 "Ley de Simplificación Administrativa" y disposiciones legales vigentes.
		Registrar antecedentes policiales, de conformidad a lo prescrito en la Ley Nº 25035 "Ley de Simplificación Administrativa" y disposiciones legales vigentes
		Gozo de buena salud física y mental, suscribiendo la presente de conformidad a lo prescrito en la Ley Nº 25035 "Ley de Simplificación Administrativa" y disposiciones legales vigentes.
		Incurrir en doble percepción de ingresos. (Se exceptúa los ingresos por función docente y la percepción de dietas por participación en uno (1) de los directorios de entidades o empresas públicas). De Conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público y el Decreto de Urgencia Nº 007–2007, sobre Incompatibilidad de Ingresos, así como el tope de ingresos mensuales que se establezca en las normas pertinentes.
		Si marco (Si) indicar el régimen:

Así también, declaro que todo lo contenido en mi currículo vitae y los documentos que lo sustentan son verdaderos, de no ser así me sujeto a las disposiciones legales correspondientes.

Guadalupe,……..de…… del 2026.

_____
Firma del Postulante (*)
DNI N°…….
(*) Información Obligatoria

HOJA DE EVALUACION CURRICULAR (MEDICOS ESPECIALISTAS)
CONCURSO PUBLICO N° 009-2026-GRLL-GGR/GRS/UE N° 405/RRHH

POSTULANTE: _____

PUESTO LABORAL: _____

PRIMERA FASE: VERIFICACION DE REQUISITOS Y DOCUMENTOS SOLICITADOS:

DESCRIPCION	PRESENTO	NO PRESENTO
Anexo N° 01 Ficha De Concurso Público – CAS N°009- 2026		
Anexo N° 02 Ficha Única de Datos		
Anexo N° 03 Carta de Presentación del Postulante		
Anexo N° 04 Declaración Jurada De Nepotismo		
Anexo N° 05 Declaración Jurada Varios		
Copia de Documento Nacional de Identidad		
Curriculum Vitae descriptivo y documentado		
Copia del Título Profesional (por ambos lados), que acredite formación académica requerido.		
Copia Simple de Resoluciones de termino de SERUMS, para los profesionales de la Salud (por ambos lados).		
Copia simple de Certificado o Constancia de Habilidad vigente expedido por el Colegio Profesional.		
Copia simple del diploma del Grado Académico de Especialidad, Maestro o Doctor (por ambos lados), que acredite formación académica requerida.		
Copia simple del certificado, constancias o diploma que acredite los cursos, estudios de especialización o capacitación requerida culminados (Especialización, diploma, seminario, curso, taller, etc.)		
Copia simple de Constancias o Certificados de trabajo, orden de servicio que indique el periodo laborado para acreditar la experiencia mínima requerida		
RESULTADO	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**

SEGUNDA FASE: CUMPLIR CON LOS REQUISITOS

a) Asignación de puntaje por formación académica: Máximo 50 puntos

	Adicional	Puntaje Asignado
Acredita Título Profesional vinculado al servicio.	30	
Acredita Titulo de Especialidad, concluida y vinculada al servicio	35	
Acredita Diploma de Maestría vinculada al servicio	40	
Acredita Diploma de Doctorado vinculada al servicio	50	
TOTAL PUNTAJE ASIGNADO (A): _____		

b) Asignación de puntaje por experiencia laboral: Máximo 30 puntos

	Adicional	Puntaje Asignado
Acredita experiencia igual a 04 años	10	
Acredita experiencia igual a 05 años hasta los 06 años	20	
Acredita experiencia igual o mayor a 07 años	30	
TOTAL PUNTAJE ASIGNADO (B): _____		

c) Asignación por capacitación: Máximo 20 puntos

	Adicional Max.	Puntaje Asignado
Capacitación: 1 punto por certificado (Mínimo 16 horas académicas o equivalente a 1 crédito.)	12	
Acredita Diplomado vinculado al servicio: 04 puntos c/u	08	
TOTAL PUNTAJE ASIGNADO (C): _____		

PUNTAJE TOTAL DE EVALUACION (A+B+C) =_____

OBSERVACIONES: _____

_____

_____

_____

EVALUADOR

HOJA DE EVALUACION CURRICULAR (MEDICOS ESPECIALISTAS - PATÓLOGO CLÍNICO)

CONCURSO PUBLICO N° 009-2026-GRLL-GGR/GRS/UE N° 405/RRHH

POSTULANTE: _____

PUESTO LABORAL: _____

PRIMERA FASE: VERIFICACION DE REQUISITOS Y DOCUMENTOS SOLICITADOS:

DESCRIPCION	PRESENTO	NO PRESENTO
Anexo N° 01 Ficha De Concurso Público – CAS N°009- 2026		
Anexo N° 02 Ficha Única de Datos		
Anexo N° 03 Carta de Presentación del Postulante		
Anexo N° 04 Declaración Jurada De Nepotismo		
Anexo N° 05 Declaración Jurada Varios		
Copia de Documento Nacional de Identidad		
Curriculum Vitae descriptivo y documentado		
Copia del Título Profesional (por ambos lados), que acredite formación académica requerido.		
Copia Simple de Resoluciones de termino de SERUMS, para los profesionales de la Salud (por ambos lados).		
Copia simple de Certificado o Constancia de Habilidad vigente expedido por el Colegio Profesional.		
Copia simple del diploma del Grado Académico de Especialidad, Maestro o Doctor (por ambos lados), que acredite formación académica requerida.		
Copia simple del certificado, constancias o diploma que acredite los cursos, estudios de especialización o capacitación requerida culminados (Especialización, diploma, seminario, curso, taller, etc.)		
Copia simple de Constancias o Certificados de trabajo, orden de servicio que indique el periodo laborado para acreditar la experiencia mínima requerida		
RESULTADO	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**

SEGUNDA FASE: CUMPLIR CON LOS REQUISITOS

a) Asignación de puntaje por formación académica: Máximo 50 puntos

	Adicional	Puntaje Asignado
Acredita Título Profesional vinculado al servicio.	30	
Acredita Titulo de Especialidad, concluida y vinculada al servicio	35	
Acredita Diploma de Maestría vinculada al servicio	40	
Acredita Diploma de Doctorado vinculada al servicio	50	
TOTAL PUNTAJE ASIGNADO (A): _____		

b) Asignación de puntaje por experiencia laboral: Máximo 30 puntos

	Adicional	Puntaje Asignado
Acredita experiencia igual a 05 años	10	
Acredita experiencia igual a 06 años hasta los 07 años	20	
Acredita experiencia igual o mayor a 08 años	30	
TOTAL PUNTAJE ASIGNADO (B): _____		

c) Asignación por capacitación: Máximo 20 puntos

	Adicional Max.	Puntaje Asignado
Capacitación: 1 punto por certificado (Mínimo 16 horas académicas o equivalente a 1 crédito.)	12	
Acredita Diplomado vinculado al servicio: 04 puntos c/u	08	
TOTAL PUNTAJE ASIGNADO (C): _____		

PUNTAJE TOTAL DE EVALUACION (A+B+C) =_____

OBSERVACIONES: _____

_____

_____

_____

EVALUADOR

HOJA DE EVALUACION CURRICULAR (PROFESIONAL DE LA SALUD)

CONCURSO PUBLICO N° 009-2026-GRLL-GGR/GRS/UE N° 405/RRHH

POSTULANTE: _____

PUESTO LABORAL: _____

PRIMERA FASE: VERIFICACION DE REQUISITOS Y DOCUMENTOS SOLICITADOS:

DESCRIPCION	PRESENTO	NO PRESENTO
Anexo N° 01 Ficha De Concurso Público – CAS N°009- 2026		
Anexo N° 02 Ficha Única de Datos		
Anexo N° 03 Carta de Presentación del Postulante		
Anexo N° 04 Declaración Jurada De Nepotismo		
Anexo N° 05 Declaración Jurada Varios		
Copia de Documento Nacional de Identidad		
Curriculum Vitae descriptivo y documentado		
Copia del Título Profesional (por ambos lados), que acredite formación académica requerido.		
Copia Simple de Resoluciones de termino de SERUMS, para los profesionales de la Salud (por ambos lados).		
Copia simple de Certificado o Constancia de Habilidad vigente expedido por el Colegio Profesional.		
Copia simple del diploma del Grado Académico de Especialidad, Maestro o Doctor (por ambos lados), que acredite formación académica requerida.		
Copia simple del certificado, constancias o diploma que acredite los cursos, estudios de especialización o capacitación requerida culminados (Especialización, diploma, seminario, curso, taller, etc.)		
Copia simple de Constancias o Certificados de trabajo, orden de servicio que indique el periodo laborado para acreditar la experiencia mínima requerida		
RESULTADO	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**

SEGUNDA FASE: CUMPLIR CON LOS REQUISITOS

a) Asignación de puntaje por formación académica: Máximo 50 puntos

	Adicional	Puntaje Asignado
Acredita Título Profesional vinculado al servicio.	30	
Acredita Titulo de Especialidad, concluida y vinculada al servicio	35	
Acredita Diploma de Maestría vinculada al servicio	40	
Acredita Diploma de Doctorado vinculada al servicio	50	
TOTAL PUNTAJE ASIGNADO (A): _____		

b) Asignación de puntaje por experiencia laboral: Máximo 30 puntos

	Adicional	Puntaje Asignado
Acredita experiencia igual a 01 año	10	
Acredita experiencia igual a 02 años hasta los 04 años	20	
Acredita experiencia igual o mayor a 05 años	30	
TOTAL PUNTAJE ASIGNADO (B): _____		

c) Asignación por capacitación: Máximo 20 puntos

	Adicional Max.	Puntaje Asignado
Capacitación: 1 punto por certificado (Mínimo 16 horas académicas o equivalente a 1 crédito.)	12	
Acredita Diplomado vinculado al servicio: 04 puntos c/u	08	
TOTAL PUNTAJE ASIGNADO (C): _____		

PUNTAJE TOTAL DE EVALUACION (A+B+C) =_____

OBSERVACIONES: _____

_____

_____

_____

EVALUADOR

PERFIL DEL PUESTO - PSI - 01

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

UNIDAD ORGÁNICA:	RED INTEGRADA DE SALUD PACASMAYO
DENOMINACIÓN:	PSICOLOGO
NOMBRE DEL PUESTO:	PSICOLOGO
DEPENDENCIA JERARQUICA LINEAL:	C.S. SAN JOSE
DEPENDENCIA JERARQUICA FUNCIONAL:	C.S. SAN JOSE
PUESTOS QUE SUPERVISA:	JEFE DE UPSS / JEFE DEL ESTABLECIMIENTO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención psicológica integral a la población asignada, mediante evaluación, intervención terapéutica y consejería, así como acciones de promoción, prevención y recuperación de la salud mental, en el marco del Modelo de Atención y la normativa vigente del Ministerio de Salud, garantizando calidad, confidencialidad y continuidad de la atención.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar evaluación psicológica integral (entrevista clínica, aplicación/interpretación de pruebas, y formulación diagnóstica CIE-10/DSM según corresponda) y elaborar el plan de intervención.
2	Brindar consejería psicológica y psicoterapia (individual, familiar y/o grupal) basada en evidencia, conforme a la capacidad resolutiva del establecimiento y lineamientos vigentes.
3	Intervenir en situaciones de crisis, violencia y/o riesgo (p. ej., ideación suicida), aplicando primeros auxilios psicológicos, medidas de contención y gestionando referencia/contrarreferencia cuando corresponda.
4	Desarrollar actividades de promoción y prevención de la salud mental en comunidad, instituciones educativas y otros espacios, articulando con el equipo multidisciplinario y agentes comunitarios.
5	Participar en la atención integral por curso de vida (niñez, adolescencia, gestantes, adultos y adultos mayores), incorporando enfoque familiar, comunitario e intercultural.
6	Registrar atenciones, diagnósticos, procedimientos e intervenciones en la historia clínica y en los sistemas de información institucionales; elaborar reportes de producción e indicadores del servicio.
7	Realizar interconsultas y trabajo coordinado con medicina, enfermería, obstetricia y otros profesionales; gestionar derivaciones a Centros de Salud Mental Comunitaria u otros servicios especializados, de ser necesario.
8	Proporcionar intervenciones de orientación, consejería y acompañamiento psicológico a pacientes, familiares o usuarios que lo requieran en situaciones de reclamo y/o consulta, con el fin de promover el bienestar emocional.
9	Elaborar informes mensuales y/o trimestrales del Libro de Reclamaciones y de la Plataforma de Atención al Usuario en Salud (PAUS).
10	Cumplir con metas e indicadores asignados y ejecutar otras funciones afines que le asigne la jefatura inmediata, en el marco de sus competencias.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones internas

Coordinaciones con el Jefe inmediato

Coordinaciones externas

La supervisión directa del cumplimiento del servicio, así como de la aceptación y aprobación de las labores que debe proporcionar el proveedor del servicio, estará a cargo de la Oficina de la responsable de Salud Mental de la Red Integrada de Salud Pacasmayo.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Secundaria		
Técnica Básica (1 o 2 años)		
Técnica Superior (1 o 3 años)		
X Universitaria		X

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el cargo

Egresado (a)	PSICOLOGÍA
Bachiller	
X Título/Licenciatura	
Especialidad	
Egresado	
Titulado	

C.) ¿Se requiere colegiatura?

X Si — No

¿Requiere habilitación profesional?

X Si — No

¿Requiere de SERUMS?

X Si — No

CONOCIMIENTOS

A). Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere documentación sustentatoria)

Manejo de evaluación, diagnóstico e intervención psicológica clínica; aplicación e interpretación de pruebas psicométricas y proyectivas; psicoterapia individual y grupal; normatividad vigente en salud mental del Ministerio de Salud del Perú; registro y manejo del sistema HIS-MINSA y de la documentación clínica hospitalaria relacionada con las funciones del cargo.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Programas de Especialización con no menos de 90 horas, cursos relacionados a su especialidad no menos de 12 en los últimos cinco (05) años en instituciones de educación superior relacionadas a la materia.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos

Capacitación relacionados a Salud Mental.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas

Ofimática	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
World	X			
Excel	X			
PowerPoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Ingles	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

Experiencia Laboral Mínima de un (01) año desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

	Practicante/Profesional	X	*Auxiliar/Asistente*		*Analista/ Especialista*		*Supervisor/Coordinador*		*Jefe de Área o Dpto.*		*Gerente o Director*

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia Laboral Mínima de un (01) año desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

X	**Si**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público		**No**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes*

Experiencia Laboral Mínima de un (01) año desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS.

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto*

HABILIDADES O COMPETENCIAS
Orientación al servicio
Orientación a resultados
Actitud de Servicio
Amplio criterio, organización, iniciativa y responsabilidad en el desempeño de sus labores
Compromiso
Responsabilidad
Adaptabilidad - Flexibilidad
Trabajo en equipo
Manejo adecuado de las relaciones interpersonales
Proactivo
Capacidad analítica y organizativa

PERFIL DEL PUESTO - ENF-01

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED INTEGRADA DE SALUD PACASMAYO
Denominación:	ENFERMERA/O
Nombre del puesto:	ENFERMERA/O
Dependencia Jerárquica Lineal:	P.S. PORTADA A LA SIERRA / DISTRITAL PACASMAYO
Dependencia Jerárquica funcional:	P.S. PORTADA A LA SIERRA / DISTRITAL PACASMAYO
Puestos que supervisa:	JEFE DE UPSS / JEFE DEL ESTABLECIMIENTO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de enfermería, cuidado integral, humanizado y seguro al paciente, mediante la ejecución de intervenciones de promoción, prevención en atención de la salud pública y salud individual e integral, comunitaria (salud infantil, gestión territorial, transmisibles, daños no transmisibles, salud del adolescente y salud ocupacional), recuperación y rehabilitación de la salud, en hospitalización, consulta externa y emergencia, garantizando calidad asistencial, continuidad del cuidado y cumplimiento de las normas técnicas y principios éticos, contribuyendo a la mejora de los resultados sanitarios y a la satisfacción del usuario.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Atención preventiva, promocional (intra y extra mural) y recuperativa en los pacientes que acuden de forma ambulatoria y hospitalización según el nivel de atención.
2	Brindar atención de enfermería al paciente, coordinando y administrando las prescripciones y tratamiento médico, observando la evolución del estado de salud.
3	Participar en las intervenciones clínicas y quirúrgicas en el ámbito de su competencia.
4	Participar en las actividades de prevención y control de las infecciones intrahospitalarias, así como en la prevención de accidentes laborales.
5	Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad tales como: CRED, inmunizaciones, Gestión Territorial, Etapa de vida Adolescente, Daños No Transmisibles, Tuberculosis, y otros según su competencia.
6	Monitorear y registrar funciones vitales, balance hídrico y evolución clínica del paciente relacionados a la atención, así como otros que competen al servicio de enfermería, comunicando oportunamente cualquier variación al médico tratante.
7	Consejería preventiva y promocional en pacientes sanos y con factores de riesgo.
8	Orientar al paciente y familiares sobre los cuidados de la salud a seguir y la continuidad del tratamiento, efectuando el seguimiento del mismo.
9	Cuando corresponda, coordinar y monitorear el trabajo de enfermería a su cargo, verificando que se esté efectuando de acuerdo a las guías de prácticas clínicas, procedimientos o instrucciones establecidas.
10	Participar en la atención de emergencias y urgencias, brindando soporte básico y avanzado según su competencia.
11	Mantener informado a sus jefaturas de ocurrencias durante el turno.
12	Programar, organizar, dirigir, coordinar y controlar la atención de los pacientes, proporcionada por el personal técnico de enfermería bajo su dependencia.
13	Utilizar correctamente el EPP y mantener la existencia y control del uso de los equipos, materiales e insumos y la información oportuna de deterioro.
14	Otras funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato, relacionados con puesto/área.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordinar con su jefe inmediato

Coordinaciones Externas

Con el personal de salud de los establecimientos de mayor o menor nivel de complejidad.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	*Completa*
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]
[X] Universitario	[ ]	[X]

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

[ ] Egresado(a)	LICENCIADO EN ENFERMERÍA
[ ] Bachiller	
[X] Título/ Licenciatura	
[ ] Especialidad	
[ ] *Egresado* [ ] *Titulado*	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

[X] Sí [ ] No

¿Requiere habilitación profesional?

[X] Sí [ ] No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

[X] Sí [ ] No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentaria)* **:**

Conocimientos en bioseguridad, técnicas de asepsia y antisepsia, atención directa de calidad al paciente, seguridad clínica, etc.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota *: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Cursos relacionados a las funciones a realizar, con posterioridad a la Obtención del Título, no mayor de (05) años de antigüedad.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		**X**		
Excel		**X**		
Powerpoint		**X**		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	**x**			
Quechua	**x**			
…….				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral Mínima de un (01) año desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

	Practicante profesional	**X**	Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Dpto		Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia Laboral Mínima de un (01) año desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

X	***Sí,*** *el puesto requiere contar con experiencia en el sector público*		***NO,*** *el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.*

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

Experiencia Laboral Mínima de un (01) año desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS.

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

ORIENTACIÓN AL SERVICIO
ORIENTACIÓN A RESULTADOS
ACTITUD DEL SERVICIO
AMPLIO CRITERIO, ORGANIZACIÓN, INICIATIVA Y RESPONSABILIDAD EN EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES
COMPROMISO
RESPONSABILIDAD
ADAPTABILIDAD, FLEXIBILIDAD
TRABAJO EN EQUIPO
MANEJO ADECUADO DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES
CUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS POR LA RED
PROACTIVO
CAPACIDAD ANALITICA Y ORGANIZATIVA

PERFIL DEL PUESTO - MCG - 01

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED INTEGRADA DE SALUD PACASMAYO
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA EN CIRUGIA GENERAL
Nombre del puesto:	MÉDICO CIRUJANO GENERAL
Dependencia Jerárquica Lineal:	DISTRITAL PACASMAYO
Dependencia Jerárquica funcional:	DISTRITAL PACASMAYO
Puestos que supervisa:	JEFE DE UPSS / JEFE DEL ESTABLECIMIENTO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médico-quirúrgica especializada y oportuna en Sala de Operaciones mediante la ejecución de intervenciones quirúrgicas seguras, eficaces y basadas en evidencia científica, contribuyendo a la resolución de patologías quirúrgicas y a la recuperación integral del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar intervenciones quirúrgicas programadas y de emergencia, conforme a su competencia profesional y a la capacidad resolutiva del establecimiento.
2	Evaluar integralmente al paciente en el preoperatorio, verificando diagnóstico, indicación quirúrgica, exámenes auxiliares y consentimiento informado.
3	Ejecutar procedimientos quirúrgicos con estricto cumplimiento de normas de bioseguridad, seguridad del paciente y protocolos institucionales.
4	Coordinar con el equipo quirúrgico (anestesiología, enfermería y personal técnico) para garantizar el adecuado desarrollo del acto operatorio.
5	Supervisar el manejo intraoperatorio y postoperatorio inmediato del paciente.
6	Elaborar y registrar oportunamente el parte operatorio, indicaciones postquirúrgicas y demás documentación asistencial conforme a la normativa vigente.
7	Participar en la evaluación y manejo de complicaciones quirúrgicas.
8	Realizar seguimiento postoperatorio en coordinación con hospitalización o cuidados críticos, según corresponda.
9	Participar en la programación quirúrgica y en la optimización del uso de los recursos del centro quirúrgico.
10	Realizar otras funciones que le sean asignadas por su superior jerárquico, relacionadas con la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordinaciones con Jefe Inmediato Superior

Coordinaciones Externas

Con el personal de salud de los establecimientos de mayor o menor nivel de complejidad.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	*Completa*
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
X Universitario		X

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

	Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO
	Bachiller	
X	Título/ Licenciatura	
X	Especialidad	CIRUGIA GENERAL
	Egresado X *Titulado*	
	Doctorado	
	Egresado *Titulado*	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

X Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

X Sí No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

X Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentaria)* **:**

Haber realizado Residencia médica de 03 años

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

***Nota** : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:
Acreditar Cursos, Congresos y otros inherentes al cargo que postula, en los últimos tres (03) años

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		**X**		
Excel		**X**		
Powerpoint		**X**		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	**X**			
Quechua	**X**			
…….				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral Mínima de cuatro (04) años desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS y Residentado Médico.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

	Practicante profesional	**X**	Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Dpto		Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia Laboral Mínima de cuatro (04) años desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS y Residentado Médico.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

X	***SÍ,** el puesto requiere contar con experiencia en el sector público*		***NO,** el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.*

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

Experiencia Laboral Mínima de cuatro (04) años desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS y Residentado Médico.

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

ORIENTACIÓN AL SERVICIO
ORIENTACIÓN A RESULTADOS
ACTITUD DEL SERVICIO
AMPLIO CRITERIO, ORGANIZACIÓN, INICIATIVA Y RESPONSABILIDAD EN EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES
COMPROMISO
RESPONSABILIDAD
ADAPTABILIDAD, FLEXIBILIDAD
TRABAJO EN EQUIPO
MANEJO ADECUADO DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES
PROACTIVO
CAPACIDAD ANALITICA Y ORGANIZATIVA

PERFIL DEL PUESTO - MPE - 01

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED INTEGRADA DE SALUD PACASMAYO
Denominación:	MÉDICO - ESPECIALISTA EN PEDIATRÍA
Nombre del puesto:	MÉDICO PEDIATRA
Dependencia Jerárquica Lineal:	DISTRITAL PACASMAYO
Dependencia Jerárquica funcional:	DISTRITAL PACASMAYO
Puestos que supervisa:	JEFE DE UPSS / JEFE DEL ESTABLECIMIENTO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer y segundo nivel de atención de acuerdo al Modelo de cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluación clinica especializada centrada en la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del pacientes y a las guías de atención, acorde a la normativa vigente
2	Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clinico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda
3	Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente.
4	Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población
5	Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
6	Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiologico actual.
7	Brindar atención médica especializada a traves de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica y otros, según corresponda.
8	Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente
9	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS

Coordinaciones Externas

Coordinaciones con hospital de referencia y nivel de capacidad resolutiva superior

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	*Completa*
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
[X] Universitario		[X]

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

	Egresado(a)	MÉDICO CIRUJANO
	Bachiller	
[X]	Título/ Licenciatura	
	Especialidad	PEDIATRÍA
[X]	*Egresado* [ ] *Titulado*	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

[X] Sí [ ] No

¿Requiere habilitación profesional?

[X] Sí [ ] No

¿Requiere SERUMS?

[X] Sí [ ] No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentaria)* **:**

1. Manejo de urgencias y emergencias
2. Reanimación Cardiopulmonar Neonatal

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Cursos o Seminarios o diplomados en los últimos tres (03) años, relacionados a la Especialidad.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Acreditar cursos respecto a su profesión

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		**X**		
Excel		**X**		
Powerpoint		**X**		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	**x**			
Quechua	**x**			
…….				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral Mínima de cuatro (04) años desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS y Residentado Médico.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

	Practicante profesional	**X**	Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Dpto		Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia Laboral Mínima de cuatro (04) años desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS y Residentado Médico.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

X	***SÍ,*** *el puesto requiere contar con experiencia en el sector público*		***NO,*** *el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.*

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

Experiencia Laboral Mínima de cuatro (04) años desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS y Residentado Médico.

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

ORIENTACIÓN AL SERVICIO
ORIENTACIÓN A RESULTADOS
ACTITUD DEL SERVICIO
AMPLIO CRITERIO, ORGANIZACIÓN, INICIATIVA Y RESPONSABILIDAD EN EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES
COMPROMISO
RESPONSABILIDAD
ADAPTABILIDAD, FLEXIBILIDAD
TRABAJO EN EQUIPO
MANEJO ADECUADO DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES
PROACTIVO
CAPACIDAD ANALITICA Y ORGANIZATIVA

PERFIL DEL PUESTO - MFR - 01

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED INTEGRADA DE SALUD PACASMAYO
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION
Nombre del puesto:	MÉDICO FISICO Y REHABILITADOR
Dependencia Jerárquica Lineal:	HOSPITAL DISTRITAL PACASMAYO
Dependencia Jerárquica funcional:	HOSPITAL DISTRITAL PACASMAYO
Puestos que supervisa:	JEFE DE UPSS / JEFE DEL ESTABLECIMIENTO

MISIÓN DEL PUESTO

Velar por la atención y recuperación adecuada del paciente de necesidad según la especialidad, mediante técnicas quirúrgicas adecuadas a la patología y que permitan una rápida y oportuna recuperación. Brindar y cumplir la atención en problemas músculoesqueléticos (Mialgia, Gonartrosis, Metatarsalgia, Artrosis, Dorsalgia, Cervicalgia, Entesopatía, Escoliosis, Desplazamiento de discosvertebrales, Tendinitis, Fibromialgia y otros) de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica y realizar los procedimientos en la especialidad de Medicina Física y Rehabilitación, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización, emergencia y otros servicios del hospital, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2	Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública a la persona, familia a través de modalidades de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente.
3	Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
4	Registrar el proceso de atención del paciente en la historia clínica, en concordancia con las normas técnicas de gestión de la historia clínica, en el marco de los derechos del usuario, en el área especializada correspondiente.
5	Realizar el registro correcto de las fichas de evaluación, historias clínicas, FUAS, HISMINSA virtual, libro de registro de emergencias, formatos de consulta externa, otros de acuerdo a la atención brindada y todos los instrumentos utilizados en los diferentes procesos de atención de los usuarios, de acuerdo a la especialidad.
6	Realizar, supervisar y dirigir la implementación de planes y programas de atención clínica dentro del servicio para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.
7	Realizar el análisis de la situación de salud local considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevención.
8	Valorará la trascendencia que sobre los problemas de salud de sus pacientes puedan tener los períodos críticos en el ciclo vital de sus familias.
9	Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo interdisciplinarios, según corresponda.
10	Realizar otras funciones que le sean asignadas por su superior jerárquico, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordinaciones con Jefe Inmediato Superior

Coordinaciones Externas

Coordinaciones con hospital de referencia y nivel de capacidad resolutiva superior

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
X Universitario		X

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

	Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO
	Bachiller	
X	Título/ Licenciatura	
X	Especialidad	MEDICINA FISICA Y REHABILITACION
	Egresado x *Titulado*	
	Doctorado	
	Egresado *Titulado*	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

X Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

X Sí No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

X Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentaria)* **:**

Haber realizado Residencia médica de 03 años

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota *: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:
Acreditar Cursos, Congresos y otros inherentes al cargo que postula

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
…….				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral Mínima de cuatro (04) años desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS y Residentado Médico.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional | X Auxiliar o Asistente | Analista / Especialista | Supervisor / Coordinador | Jefe de Área o Dpto | Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia Laboral Mínima de cuatro (04) años desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS y Residentado Médico.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

X ***SÍ,*** *el puesto requiere contar con experiencia en el sector público*

NO, *el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.*

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

Experiencia Laboral Mínima de cuatro (04) años desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS y Residentado Médico.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

ORIENTACIÓN AL SERVICIO
ORIENTACIÓN A RESULTADOS
ACTITUD DEL SERVICIO
AMPLIO CRITERIO, ORGANIZACIÓN, INICIATIVA Y RESPONSABILIDAD EN EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES
COMPROMISO
RESPONSABILIDAD
ADAPTABILIDAD, FLEXIBILIDAD
TRABAJO EN EQUIPO
MANEJO ADECUADO DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES
PROACTIVO
CAPACIDAD ANALITICA Y ORGANIZATIVA

PERFIL DEL PUESTO - MPC - 01

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED INTEGRADA DE SALUD PACASMAYO
Denominación:	MÉDICO - ESPECIALISTA EN PATOLOGÍA CLÍNICA
Nombre del puesto:	MÉDICO PATÓLOGO CLÍNICO
Dependencia Jerárquica Lineal:	HOSPITAL DE APOYO TOMAS LAFORA
Dependencia Jerárquica funcional:	HOSPITAL DE APOYO TOMAS LAFORA
Puestos que supervisa:	JEFE DE UPSS / JEFE DEL ESTABLECIMIENTO

MISIÓN DEL PUESTO

Prestar servicios profesionales en el Departamento de Anatomía Patológica, realizando funciones asistenciales y/o administrativas; ofreciendo interrelación prestacional entre las áreas de Patología quirúrgica, Citología, Citología intervencionista, Inmunohistoquímica, Banco de Tumores, Patología Digital, Biología molecular, Estudios Intraoperatorios y Necropsias.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar funciones diagnosticas en el área de Patología quirúrgica desde la macroscopia hasta la elaboración del informe final.
2	Realizar trabajo diagnostico en el área de Estudios intraoperatorios: Citología y congelación.
3	Realizar trabajo diagnostico en el área de Citopatología y Citología intervencionista desde la técnica hasta la elaboración del informe.
4	Realizar trabajo diagnostico en el área de Inmunohistoquímica participando de manera activa en la selección de controles y elaboración de protocolos.
5	Desarrollar actividades desde el punto de vista diagnóstico, técnico y de investigación en las áreas de Patología digital y Banco de tumores.
5	Elaboración de informes mensuales sobre producción con manejo de indicadores, control de calidad, procesamientos, actividades académicas y demás solicitados por la Jefatura.
6	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS

Coordinaciones Externas

Coordinaciones con hospital de referencia y nivel de capacidad resolutiva superior

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

		Incompleta	*Completa*
	Secundaria		
	Técnica Básica (1 ó 2 años)		
	Técnica Superior (3 ó 4 años)		
X	Universitario		X

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

	Egresado(a)	MÉDICO CIRUJANO
	Bachiller	
X	Título/ Licenciatura	
X	Especialidad	PATOLÓGICA CLINICA
	Egresado X *Titulado*	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

X	Sí		No

¿Requiere habilitación profesional?

X	Sí		No

¿Requiere SERUMS?

X	Sí		No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentaria)* **:**

1. Manejo de urgencias y emergencias
2. Manejo de conocimientos en Laboratorio de Microbiología
3. Conocimiento en Infecciones Intrahospitalarias

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Cursos, diplomados en los últimos cinco años, relacionados a la Especialidad
Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:
Acreditar cursos respecto a su profesión

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		**X**		
Excel		**X**		
Powerpoint		**X**		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	**x**			
Quechua	**x**			
…….				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral Mínima de cinco (05) años desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS y Residentado Médico.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

	Practicante profesional	**X**	Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Dpto		Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia Laboral Mínima de cinco (05) años desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS y Residentado Médico.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

X	***SÍ,*** *el puesto requiere contar con experiencia en el sector público*		***NO,*** *el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.*

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

Experiencia Mínima de un (01) año de Experiencia Laboral desempeñando funciones en banco de sangre.

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

ORIENTACIÓN AL SERVICIO
ORIENTACIÓN A RESULTADOS
ACTITUD DEL SERVICIO
AMPLIO CRITERIO, ORGANIZACIÓN, INICIATIVA Y RESPONSABILIDAD EN EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES
COMPROMISO
RESPONSABILIDAD
ADAPTABILIDAD, FLEXIBILIDAD
TRABAJO EN EQUIPO
MANEJO ADECUADO DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES
PROACTIVO
CAPACIDAD ANALITICA Y ORGANIZATIVA

PERFIL DEL PUESTO - QUI-01

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED INTEGRADA DE SALUD PACASMAYO
Denominación:	QUIMICO FARMACEUTICO
Nombre del puesto:	QUIMICO FARMACEUTICO
Dependencia Jerárquica Lineal:	HOSPITAL DE APOYO TOMAS LAFORA / C.S. SANTA CATALINA
Dependencia Jerárquica funcional:	HOSPITAL DE APOYO TOMAS LAFORA / C.S. SANTA CATALINA
Puestos que supervisa:	JEFE DE UPSS / JEFE DEL ESTABLECIMIENTO

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la gestión integral, oportuna y segura de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios del establecimiento, asegurando su adecuada selección, programación, adquisición, almacenamiento, dispensación y control, así como promoviendo el uso racional de medicamentos y la farmacovigilancia, en cumplimiento de la normativa sanitaria vigente y en articulación con el equipo multidisciplinario de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Conducir, organizar, supervisar y evaluar la gestión farmacéutica integral del hospital, garantizando el cumplimiento de las Buenas Prácticas de Dispensación, Almacenamiento y Farmacovigilancia.
2	Brindar atención farmacéutica especializada, orientando al paciente y/o familiar sobre indicaciones, dosis, interacciones, contraindicaciones, conservación y vías de administración, promoviendo el uso racional de los medicamentos.
3	Garantizar la adecuada selección, programación, adquisición y distribución oportuna de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, asegurando su disponibilidad continua.
4	Gestionar y controlar el suministro institucional en el marco del SISMED, verificando niveles de stock, fechas de vencimiento, rotación (PEPS) y condiciones de almacenamiento.
5	Elaborar y remitir oportunamente el Informe de Consumo Integrado (ICI) y los reportes económicos, asegurando la consistencia y confiabilidad de la información.
6	Implementar y supervisar el sistema de farmacovigilancia y tecnovigilancia, notificando sospechas de reacciones adversas y eventos adversos asociados a dispositivos médicos.
7	Implementar y supervisar el sistema de distribución en dosis unitaria para pacientes hospitalizados, promoviendo seguridad del paciente y uso eficiente de recursos.
8	Integrar los comités hospitalarios (Farmacoterapéutico, Seguridad del Paciente u otros), aportando soporte técnico en selección y uso de medicamentos.
9	Monitorear permanentemente el consumo, el stock crítico y el abastecimiento de medicamentos, dispositivos médicos (incluidos EPP) y oxígeno medicinal, implementando acciones preventivas ante riesgo de desabastecimiento.
10	Remitir el Informe de Consumo Integrado (ICI)/ Informe de distribución Integrado (IDI) MENSUAL. Esta información es remitida por los Almacenes Especializados de Medicamentos (AEM), los PRESS y las Unidades Ejecutoras (UE) a las DIRIS, GERESA, DIRESA o DISA, a través del aplicativo SISMED.
11	Realizar otras funciones que le sean asignadas por su superior jerárquico, relacionadas con la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Coordinar con el Jefe Inmediato

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica	Incompleta	Completa
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
X Universitario		X

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	
Egresado(a)	QUÍMICO FARMACEUTICO
Bachiller	
X Título/ Licenciatura	
Especialidad	
Egresado / Titulado	
Doctorado	
Egresado / Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

X Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

X Sí ☐ No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

X Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentaria)* **:**

Gestión farmacéutica hospitalaria integral (selección, programación y control de medicamentos), Buenas Prácticas de Almacenamiento y Dispensación, farmacovigilancia y tecnovigilancia, manejo del SISMED y normativa sanitaria vigente del MINSA.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota *: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Programas de Especialización con no menos de 90 horas, cursos relacionados a su especialidad no menos de 12 en los últimos cinco (05) años en instituciones de educación superior relacionadas a la materia.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
…….				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral Mínima de un (01) año desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional | X Auxiliar o Asistente | ☐ Analista / Especialista | ☐ Supervisor / Coordinador | ☐ Jefe de Área o Dpto | ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia Laboral Mínima de un (01) año desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

X ***SÍ,*** *el puesto requiere contar con experiencia en el sector público*

☐ ***NO,*** *el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.*

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

Experiencia Laboral Mínima de un (01) año desempeñando funciones de la Profesión, incluido el SERUMS.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

ORIENTACIÓN AL SERVICIO
ORIENTACIÓN A RESULTADOS
ACTITUD DEL SERVICIO
AMPLIO CRITERIO, ORGANIZACIÓN, INICIATIVA Y RESPONSABILIDAD EN EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES
COMPROMISO
RESPONSABILIDAD
ADAPTABILIDAD, FLEXIBILIDAD
TRABAJO EN EQUIPO
MANEJO ADECUADO DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES
CUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS POR LA RED
PROACTIVO
CAPACIDAD ANALITICA Y ORGANIZATIVA